

# Вперед

ОРГАН ПАРТКОМА, ПРОФКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ И ДИРЕКЦИИ ОБЪЕДИНЕНИЯ  
№ 4 (1023) Четверг, 29 января 1976 года Цена 1 коп.

## Соревнуются молодые швей

Выполняя приказ директора объединения, мы провели соревнование-конкурс среди молодых рабочих под лозунгом «Каждый предсезонный день — день ударной работы и высокого качества». Соревнование было посвящено предстоящему съезду партии. Сделать съезду трудовой подарок — большая радость.

И сразу началась подготовка. Составлено положение о проведении соревнования-конкурса. Создана комиссия: в нее вошли зам. начальника корпуса Холубцев П. И., мастера, начальник технопро А. П. Чекмарев, представители ВЛКСМ. Думать, по какой профессии провести конкурс, долго не пришлось. Выбор пал на швей, потому что они все комсомолы, активны, мастера А. А. Байнова и Г. А. Майорова отзывчивы. К тому же девушки-швей решительные, умеющие работать с огоньком, хорошо знающие свое дело. Да и опыт у них уже есть. Такой конкурс среди рабочих-швей проводился в 1975 году.

17 января, в субботу, все участницы конкурса пришли нарядные, веселые. Чувствовалось, что им любое дело по плечу. Сшить нужно было полный комплект для детской коляски: кузов, фартук, тент, шиток. Работа трудная. Обычно работница специализируется на изготовлении какого-нибудь одного изделия, но иногда по производственной необходимости шьет и другие детали.

И вот заработали моторы швейных машин. Прошло всего полчаса, а уже было видно, как обстоят дела. Многие уже заканчивали свои задания. А по норме полага-

лось сшить изделие за 50 минут. Первой сшила свой комплект Галина Корчагина (время — 33 минуты), второй — Людмила Корчагина, третьей — Надежда Тимофеева, четвертой — Валентина Акимова.

Затем начался второй этап соревнования — проверка теоретических знаний, знаний чертежей. Девушки уверенно рассказывали о производственном процессе, о порядке пошива деталей, об устройстве швейной машины, о ее ремонте. В результате опроса выявился один пробел — плохое знание чертежей. Было подано предложение организовать занятия по разбору и умению правильно читать чертежи. Ведь в 1976-м у нас, в корпусе, начнется выпуск новой модели ДК. А чтобы сделать ее красивой, нужно хорошо знать и правильно читать чертежи. Это предложение поддержали П. И. Холубцев и А. И. Панфилова.

После проверки качества пошива деталей ДК, подсчета суммы баллов определились победители. Награждение победителей состоялось 19 января, в конце рабочего дня первой смены. **Первое место и премия присуждены Галине Корчагиной; второе место и премия — Валентине Акимовой. Валентине Акимовой был повышен очередной разряд. Третье место присуждено Людмиле Корчагиной.** Остальным участникам конкурса вручены памятные подарки. Хочу поблагодарить всех участников конкурса, членов комиссии, пожелать всем новых трудовых свершений в 1976 году.

Л. ПОПОВА,  
нормировщик корпуса 105.

## Кто сегодня впереди

23 января подведены итоги социалистического соревнования среди цехов и отделов объединения за вторую декаду января, посвященного предстоящему XXV съезду КПСС.

По первой группе цехов **первое место** решено не присуждать. **Второе место** завоевал коллектив цеха № 2. Отмечена **хорошая работа** коллективов цехов №№ 4, 9, 105.

По второй группе цехов эту декаду месяца **первенствует** коллектив цеха № 41. **Вторые места** завоевали коллективы цехов №№ 11, 13. Отмечена **хорошая работа** коллективов цехов №№ 17, 20.

По третьей группе цехов **впереди** идет коллектив цеха № 25.

**Второе место** присуждено коллективу цеха № 21. Отмечалась **хорошая работа** коллективов №№ 18, 24.

Обсуждая ежедневные итоги социалистического соревнования среди цехов и отделов объединения за декаду, четырехугольник отметил некоторые недостатки. Так, **указано** коллективам цехов №№ 8, 16, 19, 15, 42, транспортного на нарушение общественного порядка. Коллективу цеха № 1 и его БТК **указано** на сдачу в сборку рамы и вкладыша с грубым дефектом, а также на нарушение общественного порядка.

Отмечен «неуд» коллективу цеха № 22 за одно нарушение трудовой дисциплины.

## Почин поддержан

С большим удовлетворением я ознакомился с проектом ЦК КПСС к XXV съезду КПСС «Основные направления развития народного хозяйства СССР на 1976—1980 годы».

По всей стране сейчас производственные коллективы принимают социалистические обязательства на 1976 год и стремятся достойно выполнить обязательства, принятые в честь предстоящего съезда партии.

Я горячо поддерживаю почин токаря цеха № 41 И. Я. Миронкина «Пятилетку — за 4 года» и обязуюсь выполнить план 1976 года за десять месяцев, а пятилетний — за 4 года. Выпускать продукцию только хорошего качества и не иметь возврата деталей.

В. ИВАНОВ,  
медник цеха № 11.

## Вручены паспорта

По решению ЦК КПСС и Советского правительства в нашей стране введен новый паспорт. Изменения, внесенные в паспортную систему, отражают демократизм советского общества и социально-политические и культурные преобразования в стране, интересы трудящихся, предложения которых были учтены при разработке нового образца главного документа гражданина СССР.

Повсюду вручению новых паспортов сопутствует торжественная, праздничная обстановка. Так было и в Доме культуры, где состоялось вручение паспорта нового образца гражданам нашего города: ветеранам труда с нашего предприятия — А. И. Потапову, В. И. Слепневу, старейшим работникам завода И. Л. Бирюкову, Ф. П. Вознесенскому, бригадиру регенераторщиков цеха № 18 Герою Советского Союза В. Н. Толстову, слесарю-ремонтнику цеха № 16 кавалеру ордена Славы трех степеней А. Ф. Кукушкину и другим представителям города.

Затем ветераны труда вручали новые паспорта 16-летним гражданам нашего города.

## Глубоко изучен

В партийных организациях объединения с большой активностью прошло обсуждение проекта ЦК КПСС к XXV съезду «Основные направления развития народного хозяйства СССР на 1976—1980 годы».

Коммунистами подан ряд предложений в адрес городских, областных организаций, руководства объединения, министерства. Во всех коллективах проект ЦК КПСС встретил единодушную поддержку и одобрение.

## Навстречу XXV съезду КПСС

В НОМЕРЕ:  
● Прошла конференция ВОИР.  
● Почин токаря И. Я. Миронкина «Пятилетка—за 4 года» поддержан медником цеха № 11 В. Ивановым.  
● Выступление В. Л. Коваленко на собрании партхозактива.  
● «Каждый предсезонный день — день ударной работы и высокого качества» — под таким лозунгом прошло соревнование молодых швей из корпуса 105.

## ЖИЗНЬ ВОИР

14 января прошла отчетная конференция ВОИР объединения. На заседании совета, состоявшемся после окончания конференции, председателем совета ВОИР избран Е. И. Слепнев.

В отчетном докладе совета ВОИР был дан анализ работы организации ВОИР объединения за период с 21 декабря 1974 г. по декабрь 1975 года. Свою работу совет ВОИР направлял на повышение активности рационализаторов, рост рядов общества, совершенствование оргработы.

В настоящее время общество ВОИР объединения насчитывает немногим более 1000 человек. Много ли это? Мало. Для того, чтобы предприятие могло быть в числе передовых, необходимо увеличить число членов ВОИР до 30 процентов от числа работающих. Отсюда вытекает задача для профсоюзных организаторов и советов ВОИР подразделений: уже сейчас провести агитационную работу, шире вовлечь новых членов в ряды общества, осуществлять своевременный сбор членских взносов.

Особое внимание сбору членских взносов следует уделить руководителям цехов №№ 10, 11, 12, 19, 24, 105, 42, транспортного, ОКСа, ЦИЛа, которые в 1975 году не сдали в кассу организации ни копейки. Нельзя сказать, что в этих подразделениях нет рационализаторов. Есть. А вот организационная работа поставлена слабо. И администрации и профорганизациям необходимо в ближайшее время оживить работу с рационализаторами, вовлечь в эту деятельность созданные в прошлом году советы ВОИР, привлечь советы ВОИР к решению возникающих в производстве вопросов.

Необходимо принять за правило рассмотрение рацпредложений, подаваемых работниками подразделения, на совете ВОИР этого подразделения, с тем чтобы помогать новаторам, и особенно новичкам, правильно оформлять рацпредложения и правильно решать вопросы рационализации. И от этого выиграет вся организаторская работа в подразделениях, а советы ВОИР почувствуют свою необходимость и полезность. Конечно, не все может решить цеховой совет ВОИР, но в этом случае поможет совет ВОИР объединения. Обращайтесь к нам! И обращайтесь не только в случае возникновения конфликтной ситуации при внедрении рацпредложений. Обращайтесь с вопросами, предложениями по улучшению деятельности общества.

Совет ВОИР объединения по рекомендации Центрального совета ВОИР имеет в своем составе 6 секторов: оргмассовой работы, технической и правовой помощи, творческих объединений трудящихся, общественного контроля за использованием в производстве изобретений и рацпредложений, соцсоревнования и сектор развития технического творчества молодых рабочих и специалистов.

Председателем совета ВОИР объединения в отчетный период был А. А. Ширяев. Конференция признала работу совета ВОИР удовлетворительной. Но недостатки в его деятельности еще есть, и они указаны в принятом конференцией решении. Так, совет ВОИР недостаточно внимания уделяет контролю за внедрением рацпредложений, за выполнением плана и сообразностью по рационализаторской работе. В результате этого в ряде подразделений (цехи №№ 2, 8, 10, 22, 41, 42) эти планы система-

тически не выполняются, многие предложения внедряются по 2—3 года, и часть предложений по этой причине теряет свою актуальность и новизну. В большинстве подразделений нет витрин новаторов, отражающих ход соревнования, содержащих информацию о ходе внедрения рацпредложений и изобретений и о выполнении планов по рационализации и изобретательству. Мало читалось лекций для новаторов производства.

В практике работы совета ВОИР совершенно отсутствовала организация семинаров по рационализаторской и изобретательской работе, вследствие чего поездки новаторов на технические выставки оказались малоэффективными. К тому же поездок на технические выставки было недостаточно. Часть созданных секторов практически не работало.

К числу положительных и, безусловно, полезных сторон деятельности следует отнести создание первичных советов ВОИР в подразделениях, организацию школы по изучению методики изобретательского творчества и организации обучения молодых специалистов.

В прениях по отчетному докладу выступили: Б. А. Крестинин (отделение 10), А. Ф. Сазонов (патентное бюро), Г. Д. Исай (цех № 20), В. И. Кобылин (цех № 8), Е. Ф. Лосев (цех № 14), В. Н. Шумов (бриз). В своем выступлении Б. А. Крестинин осветил состояние дел в школе по изучению методики изобретательского творчества. Несмотря на то, что обучение ведется с отрывом от производства, по списку и программе, утвержденным руководителем объединения, в прошлом году из 15 слушателей окончили школу только 6. Руководителям соответствующих подразделений следует контролировать посещение школы и добиваться, чтобы каждый зачисленный в ее состав слушатель успешно кончил курс.

Начальник патентного бюро А. Ф. Сазонов рассказал об успехах изобретателей КБ. Для ускорения внедрения изобретений необходимо организовать комплексные творческие бригады, как это сделано на других предприятиях.

В. И. Кобылин раскрыл собравшимся причины отставания цеха № 8. Много предложений отклоняет КБ, немало их признается не рационализаторскими, а хозяйственными — отсюда снижение заинтересованности, так как за хозяйственные предложения вознаграждение не выдается. Несмотря на наличие Положения нарушаются и затягиваются сроки рассмотрения и внедрения рацпредложений.

Начальник бриза В. Н. Шумов подвел итоги деятельности новаторов объединения, рассказал о трудностях в работе бриза, пояснил принцип планирования экономического эффекта по подразделениям: план по экономии от рационализации и изобретательства выдается каждому подразделению (за исключением АХО и нескольких мелких отделений по согласованию с главным инженером) пропорционально числу работающих.

В принятом постановлении конференции обязала совет ВОИР устранить отмеченные недостатки и вынесла на рассмотрение профсоюзного комитета объединения ряд вопросов, направленных на улучшение изобретательской и рационализаторской работы в объединении.

Е. СЛЕПНЕВ.

## Соревнование и творчество

Новаторское движение охватывает все без исключения подразделения объединения. Всюду идет напряженный поиск новых путей повышения эффективности производства. Подводя итоги прошедшего года, с удовлетворением отмечаем, что наши рационализаторы и изобретатели достигли определенных успехов. Было внедрено 480 рацпредложений, 350 из них дали экономический эффект в сумме 257,6 тыс. рублей. Экономический эффект от внедрения рацпредложений и изобретений — 300,2 тыс. рублей.

В Государственный комитет по делам изобретений и открытий при Совете Министров СССР подано 37 заявок на предполагаемые изобретения и получено 10 положительных решений о выдаче авторских свидетельств. В 1975 году использовано в производстве 10 изобретений, из них 6 изобретений создано на нашем предприятии и 4 изобретения заимствованы.

Много энтузиастов технического прогресса в отделении 2. Оттуда подано 16 заявок на изобретения, получено 4 положительных решения, внедрено 6 изобретений. Из отделения 10 подано 11 заявок, получено 3 положительных решения. Интересно изобретение А. О. Дитмана, И. М. Гражданова и С. М. Филатова. Оно значительно повысило точность решения задач, а также позволило решать качественно новые задачи.

Большую экономию материала дало изобретение «Резервуар» авторов Г. А. Фишмана, В. П. Катковского, В. Ф. Шевцова, Д. А. Кардашов, Е. Ф. Исаева, А. М. Попова создали новый теплозащитный клей холодного отверждения, позволяющий склеивать различные материалы.

Наибольшей экономии от внедрения рационализаторских предложений добились: коллектив цеха № 16, выполнивший задание на 169 процентов, цех № 20 — 158 процентов, цех № 13 — 210, цех № 12 — 138 процентов, цех № 30 — 106, цех № 1 — 107 и цех № 17 — 104 процента. Хорошие показатели у отделов 27, ОГМет, ОГЭ и других.

Однако имеются коллективы цехов, не выполнившие контрольных заданий по экономическому эффекту от внедрения рационализаторских предложений. К ним относятся цехи №№ 2, 8, 10, 22, 41, 42.

Творческое отношение к работе характерно для большинства кадровых работников предприятия. Их рацпредложения, дельные советы при решении производственных вопросов помогают коллективу выполнять свои обязательства, вскрывают резервы. Они добиваются и лучших результатов в индивидуальном социальном соревновании. Так, П. И. Садовников, мастер цеха № 21, — автор трех рационализаторских предложений,

использование которых дало экономический эффект в 3000 руб. Постановлением президиума областного комитета профсоюза и областного совета ВОИР за успехи в социальном соревновании, в I полугодии 1975 года, П. И. Садовникову присуждено третье место с вручением денежной премии.

Эффективны три рационализаторских предложения мастера из цеха № 20 Г. Д. Исаев (по восстановлению изношенных трехкулачковых патронов и патронов для дрелей и сверлильных станков). Экономический эффект составил 3000 руб.

Медник из цеха № 11 А. С. Вагров предложил изменить карту раскроя деталей с целью экономии материала, что позволило получить экономический эффект — 848 руб.

А. Б. Смирнова, В. Б. Платонова, сборщики изделий из стеклотекстолита, — авторы рацпредложения по улучшению технологии изготовления детали. Это улучшение позволяет экономить стеклоткань. Экономический эффект в денежном выражении — 1630 рублей.

Значительный вклад в создание рационализаторского фонда экономии внесли: А. П. Карпачев — помощник начальника цеха № 19; Г. А. Борисов, В. С. Пучков — слесари цеха № 20; Н. М. Жданов — инженер отдела 37; В. И. Волков — мастер цеха № 12; Ю. П. Козин — начальник лаборатории цеха № 16; М. Т. Брызгалов — конструктор отдела 27; А. М. Попова — начальник бригады 233, и многие другие.

Нашим новаторам активно помогают уполномоченные бриза. К числу лучших уполномоченных относятся зам. начальника цеха № 30 А. Е. Секретарев, мастер цеха № 18 В. М. Шавелев, технолог цеха № 20 Е. С. Прохоров, технолог отдела 57 В. А. Власов, технолог цеха № 14 Г. П. Шалюхин и другие.

Хорошие результаты дает использование традиционных методов развития творчества: смотровые конкурсы рационализаторской и изобретательской работы в подразделениях, на предприятиях. При подведении итогов социалистического соревнования между цехами и отделами учитывается участие в рационализаторской работе. Влияет это и на присвоение званий «Ударник коммунистического труда», «Лучший по своей профессии» и т. д.

Дальнейшее развитие соревнования за повышение эффективности производства и качества работы, выполнение плановых заданий — задача большой важности. На ее решение должны быть направлены творческие усилия наших новаторов.

**В. ШУМОВ,**  
начальник бриза.  
**А. САЗОНОВ,**  
нач. бюро патентов.

## „Мир вокруг нас“

Под таким названием открылась очередная выставка работ фотодлюбителей города, в основном левобережной части. Экспонируются снимки во Дворце культуры «Октябрь». Новая выставка всегда обещает встречу не только с новыми работами, но дает надежду увидеть их качественно лучшими по сравнению с ранее выставленными. Тем более этот рост должен быть заметен, так как коллектив наших фотографов находится в стадии становления (фотоклубу «Образ», которым руководит инженер С. Карташев, чуть больше года). Интереснее наблюдать за тем, как совершенствуются в мастерстве молодые, только начинающие. Но в стремлении добиться техничности исполнения, без которой не может быть хорошей фотографии, иногда теряется свежесть и непосредственность восприятия.

Осматривая выставку, невольно сравниваешь ее с недавно проходившим здесь показом работ признанных коллективов фотодлюбителей России: из Рязани, Перми, Вологды, Костромы и других. Руководитель клуба С. Карташев, вероятно, правильно понимает свою задачу и задачу клуба — просмотр и показ экспозиций любителейских коллективов, имеющих большой опыт и наметившиеся традиции. Только в тесной связи, благодаря обмену работами, выставками возможен рост наших фотодлюбителей.

И прогресс есть. Общее впечатление от выставки неплохое. Она хорошо организована, оформлена. Особенно заметно выросли молодые. Александр Разумков, токарь цеха № 41, увидел декоративность и простоту листьев травы, и огней ночной улицы. Привлекает его смелость брать за, казалось

1975 год, завершающий год девятой пятилетки, был для коллектива цеха, как и для всего коллектива объединения, очень напряженным и трудным. Нужно сказать, что коллектив цеха успешно справился с этими трудностями и головное задание выполнил по всем технико-экономическим показателям. Включившись в социальное соревнование за достойную встречу XXV съезда КПСС, коллектив цеха принял дополнительные повышенные обязательства.

Год 1976 — особенный год в жизни нашего народа. Это — начало новой десятой пятилетки. Это — год XXV съезда нашей партии. 14 декабря 1975 года был опубликован проект ЦК КПСС к XXV съезду партии «Основные направления развития народного хозяйства СССР на 1976—1980 годы», в котором четко определена главная задача новой пятилетки — подъем материального и культурного уровня жизни народа на основе динамичного и пропорционального развития общественного производства и повышения его эффективности, ускорения научно-технического прогресса, роста производительности труда, всемерного улучшения качества работы во всех звеньях народного хозяйства.

В коллективе цеха прошло обсуждение проекта ЦК КПСС к XXV съезду партии и задач, стоящих перед цехом на 1976 год и на пятилетку в целом. Те задачи, которые стоят перед объединением на пятилетку и на 1976 год, более сложные чем в 1975 году

## Юноши стали солдатами

В нашем объединении трудится много молодежи. Каждый год часть ее призывают в ряды Советской Армии. Юношей торжественно провожают в коллективе, по-отечески напутствуют их ветераны боев и труда.

С уходом ребят в армию связь с ними не прерывается. Их дальнейшая судьба по-прежнему интересует коллектив. Товарищи по работе стараются с помощью переписки проследить, как растет, мужает, становится настоящим солдатом молодой человек. И войны нет-нет да и получают весточку из дома, которая всегда приятна. «Дорогие товарищи! Получил ваше письмо, за которое искренне благодарен вам», — пишет Андрей Анохов (токарь из цеха № 1). «Здравствуйте, тов. Журухин! Огромное Вам спасибо за Ваше теплое письмо, адресованное мне», — так начинается свое послание Виктор Гусев (расточник из цеха № 33).

Не легка служба в армии, труден особенно первый месяц, первый подъем в шесть ноль-ноль, первое письмо домой, родным, знакомым. И насколько успешно будут пройдены первые шаги к вершинам солдатской мудрости, зависит от подготовки в допризывный период. Ведь черты солдатского характера начинают формироваться задолго до армии. Их прививают в школе, на предприятиях, на занятиях в системе

## Впереди — большая работа

как по росту объема производства, так и по сложности выпускаемой продукции. Главным в своей деятельности партийная, профсоюзная организации и администрация цеха считают мобилизацию коллектива на выполнение задач, стоящих перед цехом, за счет изыскания дополнительных внутренних ресурсов, укрепления трудовой и производственной дисциплины, совершенствования технологических процессов, нормирования с тем, чтобы значительно повысить производительность труда. Учитывая специфику слесарно-сварочного цеха, большое значение имеет освоение рабочими второй профессии. Сейчас в цехе уделяется должное внимание этому вопросу.

По критическим выступлениям и замечаниям коммунистов на партийном собрании цеха составлены мероприятия, направленные на ликвидацию тех недостатков, которые отмечены в выступлениях. Однако только этих мер для значительного повышения производительности труда недостаточно. В проекте ЦК КПСС к XXV съезду большое внимание уделяется автоматизации и механизации технологического процесса, сокращению удельного веса ручного труда. Необходимо отметить, что в цехе проделана определенная работа в этом направлении, однако, пока она находится не на

должном уровне. Нужно сказать, что много нареканий и протестов со стороны рабочих мы получаем по инструменту. Действительно, материал сам по себе очень трудный для обработки, инструмент не удовлетворяет требованиям, которые к нему предъявляются. Вот сверла, например, как правило, идут из материи Р6М3, а не из Р18, и для того чтобы просверлить одно отверстие необходимо несколько раз затачивать сверло.

Очень плохо обстоят дела с лямками. Приходится их часто ретировать, но, как правило, ремонт они еще хуже. Наверное, более целесообразно тратить средства на приобретение новых лем, чем на малоэффективный ремонт. Поскольку в цехе много сварки, нужны хорошие разрывы для зачистки сварных швов. Кроме того, лимиты на инструмент очень малы. Парк ручных машин морально и физически давно устарел. Все заявки на приобретение новых машин исключаются.

И в заключение я хотел бы сказать, что партийная, профсоюзная организации, администрация и весь коллектив прилагают все силы к тому, чтобы выполнить задачи, которые ставит перед цехом руководство объединения.

**В. КОВАЛЕНКО**  
начальник цеха № 21

начальной военной подготовки молодежи. И, как правило, парни исполнительные, дисциплинированные на рабочем месте становятся отличниками боевой и политической подготовки в воинской части.

Почти во всех родах войск служат наши ребята. Письма вояков радуют. Они с честью выполняют свой сыновний долг перед Родиной. Вот выдержки из некоторых писем, которые воссоздают облик и образ жизни юношей, ставших солдатами.

— За полгода службы в армии я многому научился, а главное — понял насколько ответственен долг советского солдата, верность присяге и Родине. Да, солдатская служба — дело не легкое, но я справляюсь с ним и выполняю требования воинской присяги. За эти шесть месяцев я стал кандидатом в отличники боевой и политической подготовки, спортсменом-разрядником. Получил специальность военного водителя 3-го класса и постараюсь стать водителем 2-го класса. Выполняю комсомольские поручения на «хорошо» и «отлично».

В свободное время часто вспоминаю наш завод и цех. Очень благодарен рабочим-наставникам Ю. А. Щепкину и М. И. Антонову, которые помогли мне освоить сложную профессию токаря.

Ребятам-призывникам с нашего предприятия хочу посоветовать, чтобы они, придя в Советскую

Армию, с честью и доблестью ранили нашу могучую Родину, желаю им хорошего здоровья и успехов в предстоящей службе.

Скоро закончится срок службы и я собираюсь вернуться на родной завод, где буду работать совестью, по-солдатски. (Из письма Андрея Анохова).

— Месяц назад я окончил учебное подразделение, — пишет Виктор Гусев. — Окончил отлично, и мне присвоили звание младшего сержанта. Я военный специалист, несу службу в войсках ПВО. Я знаю, что это ответственная служба и буду нести ее добросовестно.

Ребята оказали мне большую помощь: избрали комсомольский группоргом, заместителем секретаря комсомольской организации. В армии очень люблю спорт. Он здесь просто необходим. Хочется, чтобы комсомольская организация завода проводила среди ребят-призывников больше спортивных мероприятий.

В курсе всех своих военных дел стараюсь держать цех Александр Целовальников (токарь из цеха № 7). Он на завод пишет частые письма, но, к сожалению, не всегда получает ответы. «Служу я в войсках ПВО. Дали мне здесь машинки ЗИЛ-131, а в ней токарный станок, сверлильный и точило. Вот сразу работа по двум специальностям. Вообще это все интересно, трудновато, правда. Но ничем не поделаешь, ведь служба легкой не бывает.

И вот я хочу дать наказ призывникам, чтобы они не боялись на работе трудностей и преодолевали их все, тогда и в армии будет легче. А коллективу цеха хочу пожелать больших успехов в труде, высокого качества работы и всегда идти впереди».

С похвалой отзывается командование частей о наших ребятах о Владимире Никонове, слесаре-сборщике из цеха № 2; Сергее Калмыкове, машинисте автопогрузчика из транспортного цеха; об Андрее Анохове и других. И примечательны слова командира по политчасти из служебной характеристики на рядового: «Хочется пожелать объединению, чтобы с вашего предприятия больше приходило таких вояков, как рядовой А. Г. Анохов. Спасибо вам за хорошего воина!» Значит, юноши продолжают славные традиции коллектива и трудовую славу объединения умножают боевыми солдатскими делами.

**А. АЛЕКСЕЕВА.**

**А. КУМАНЬКОВ,**  
инженер.

Редактор **И. А. РЯБОВА.**